

# Electronic signature

Signed by

**Brevik, Thorbjørn**

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

26.06.2023 10.00.04

Date of birth

1969-05-31

Signature method

BankID (NO)

Signed by

**Garred, Gunnar Lauritz**

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

26.06.2023 11.28.42

Date of birth

1969-02-09

Signature method

BankID (NO)

Signed by

**Urke, Stig Narve**

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

26.06.2023 15.45.00

Date of birth

1979-07-09

Signature method

BankID (NO)

Signed by

**Gåsvik, Helen**

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

26.06.2023 09.26.59

Date of birth

1961-06-01

Signature method

BankID (NO)

Signed by

**Amdahl, Olav Kjeang**

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

27.06.2023 11.17.05

Date of birth

1986-03-18

Signature method

BankID (NO)



## Redegjørelse for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Skanska Eiendomsutvikling AS

Rapporteringsperiode 1. juli 2022 – 31. desember 2022.

## 1. Innledning og generell informasjon

Åpenhetsloven § 5 fastsetter at virksomheter skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene de har gjort. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i Skanskas nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt. Skanska ønsker å være åpne om de utfordringer som finnes innen vår bransje, og vi forsøker å håndtere de på best mulig måte.

I Skanska Eiendomsutvikling investerer, finansierer, utvikler og gjennomfører vi prosjekter innenfor både bolig og næring. Vi skaper hjem det er trygt og godt å bo i, med god bokvalitet og gjennomført på en bærekraftig måte. Skanska Eiendomsutvikling jobber for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Vi driver vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Eiendomsutvikling er en del av verdikjeden til bygg- og anleggsbransjen der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy. Skanska Eiendomsutvikling er videre en del av Skanska Norge konsernet. Vi jobber primært med totalentrepriser i våre prosjekter og bruker Skanska Norge AS som totalentreprenør. Dette gjør at Skanska Eiendomsutvikling er omfattet av det arbeidet som gjøres i konsernet knyttet til sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det vises i den forbindelse til redegjørelsen som er utarbeidet for Skanska Norge som er vedlagt denne redegjørelsen som vedlegg 2.

Skanska Eiendomsutvikling er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Norsk Eiendom. Våre verdier og våre etiske retningslinjer for leverandører og seriositetsbestemmelser er vårt fundament i arbeidet for å ivareta menneskerettigheter og fremme gode arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningsforbindelser, og videre i vår leverandørkjede. Alle som jobber i Skanska Eiendomsutvikling og alle som jobber for Skanska Eiendomsutvikling skal ha trygge og anstendige arbeidsforhold og betingelser, og grunnleggende menneskerettigheter skal ivaretas.

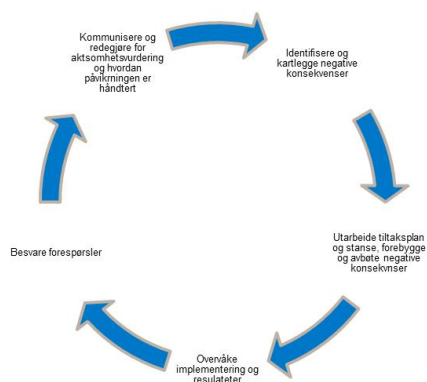
Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en ansvarlighetspolicy som er vedtatt av styret i Skanska Eiendomsutvikling AS. Denne policy er vedlagt som vedlegg 1 til redegjørelsen. Videre er arbeidet forankret i styret og konsernledelsen gjennom deres eierskap til andre policyer og retningslinjer, herunder etiske retningslinjer for ansatte og etiske retningslinjer for leverandører, innkjøpspolicy, antikorrupsjonspolicy og Helse- og sikkerhetspolicy. Våre etiske retningslinjer for leverandører er en del av alle leverandør/innkjøpsavtaler, og kommunisert under «Informasjon for leverandører» på Skanskas hjemmeside. Skanska Norge konsernet har gode rutiner for å sikre at leverandører og engasjerte selskaper opererer innenfor lovens rammer når det gjelder betaling av skatter og avgifter, sikkerhet, samt sosial dumping. Dette vurderes som svært viktig for å sikre gode arbeidsforhold, lønnsbetingelser og andre grunnleggende rettigheter.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden er primært kommunisert til ansatte gjennom vårt styringssystem. Skanska har etablert en prosess/rutine knyttet til arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinene bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Prosessen er innarbeidet i vårt etablerte styringssystem.



Skanska skal bygge for et bedre samfunn. Vi har underskrevet FN Global Compact. FN Global Compact er et strategisk initiativ for bedrifter. Vi overholder dens ti prinsipper som omhandler menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon.

Skanska er pålagt diverse forpliktelser gjennom bestemmelsene i Åpenhetsloven. Prosessen som er beskrevet i det følgende skal sørge for at Skanska oppfyller disse forpliktelsene.



Prosessen omfatter blant annet fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold, herunder kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Skanska har et system for leverandørevaluering og leverandørgodkjenning. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert for samtlige kategorier av leverandører. Åpenhetsloven og de krav som stilles til aktsomhetsvurderinger er således innarbeidet i vår leverandørgodkjenningsprosess.

Skanska har videre etablert rutiner i vårt styringssystem for behandling av informasjonskrav fra allmenheten. På hjemmesiden til Skanska finner man informasjon om hvordan Skanska arbeider med åpenhetsloven, og det er etablert en mailadresse hvor man kan stille spørsmål og få informasjon. Dette inkluderer også virksomheten til Skanska Eiendomsutvikling.

## 2. Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Det er særlig ved valg av entreprenør og leverandører at Skanska Eiendomsutvikling kan ha en påvirkning når det kommer til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg vil de krav vi stiller til våre kontraktspartnere ha betydning. Gjennom aktsomhetsvurderingen og risikovurderingen som er foretatt for Skanska eiendomsutvikling er det særlig risiko for alvorlige brudd på HMS-regler og ulovlige arbeidsforhold/sosial dumping hos leverandører som utfører arbeid på våre prosjekter som er identifisert som områder som skal prioriteres. Skanska Eiendomsutvikling kan i sin rolle som byggherre bidra til rettferdige og gode arbeidsvilkår hos ansatte hos våre underleverandører, samt sikre fokus på HMS og risikokartlegging på arbeidsplassen og på våre prosjekter.

Skanska Eiendomsutvikling benytter som nevnt Skanska Norge AS som totalentreprenør i våre prosjekter. Vårt forretningsforhold hviler på tillit og åpenhet. Ved å bruke et selskap i konsernet som totalentreprenør har vi sikret god kjennskap til vår viktigste samarbeidspartner. Risikoen for alvorlige brudd på HMS-regler internt hos vår hovedentreprenør og ulovlige arbeidsforhold/sosial dumping er av denne grunn svært liten. Den største risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger derfor videre nedover i leveranadørkjeden. Skanska Norge sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger utgjør en viktig del av Skanska Eiendomsutviklings sitt arbeid for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet utføres av konsernets innkjøpsavdeling med støtte av konsernjuridisk og konsernets avdeling for bærekraft, samt avdeling for sikkerhet, helse og seriositet. Skanska Eiendomsutvikling er omfattet av dette arbeidet. En nærmere redegjørelse for vår risikokartlegging og de risikoområdene som Skanska Norge konsernet, herunder Skanska Eiendomsutvikling, har valgt å fokusere på, samt tiltak er derfor gitt i en samlet gjennomgang i kap 2 om aktsomhetsvurderinger og tiltak i redegjørelsen som er utarbeidet av Skanska Norge. Redegjørelsen er vedlagt som vedlegg 2.

Skanska Eiendomsutvikling gjennomfører også etiske vurderinger av nye samarbeidspartnere og enkelte store leverandører. Dette innebærer blant annet vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt kontroll av eventuelle sanksjoner. Skanska benytter seg av tjenesten Dow Jones som gir mulighet for sanksjonsjekk og sjekk av leverandører opp mot negativ medieomtale.

Utover entreprisetjenester er Skanska Eiendomsutvikling i hovedsak innkjøper av tjenester hvor leverandørene i all hovedsak er norske/skandinaviske selskap med norske/skandinaviske ansatte. Dette er for eksempel meglere, juridisk bistand, rådgivere, og arkitekter. Vi har vurdert at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold generelt som lav når det kommer til disse leverandørene, og har derfor i innværende rapporteringsperiode ikke prioritert videre kartlegging av disse.

Oslo, 23. juni 2023

---

Thorbjørn Brevik, Styrets leder

---

Stig Narve Urke, Styremedlem

---

Olav Kjeang Amdahl, Styremedlem

---

Gunnar Lauritz Garred, Styremedlem

---

Helen Gåsvik, daglig leder

Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke håndskrevne signaturer.