

Redegjørelse for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Skanska Næringsseiendom AS

Rapporteringsperiode 1. januar 2024 – 31. desember 2024.

1. Innledning og generell informasjon

Åpenhetsloven § 5 fastsetter at virksomheter skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene de har gjort. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i Skanskas nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt. Skanska ønsker å være åpne om de utfordringer som finnes innen vår bransje, og vi forsøker å håndtere de på best mulig måte.

I Skanska Næringseiendom investerer, utvikler og gjennomfører vi prosjekter innenfor næringseiendom. Vi utvikler fremtidens arbeidsplasser som legger til rette for kreative og levende arbeidsmiljøer. Skanska Næringseiendom jobber for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Vi driver vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Skanska Næringseiendom er en del av verdikjeden til bygg- og anleggsbransjen der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy. Skanska Næringseiendom er videre en del Skanska konsernet og tilknyttet Skanska Norge konsernet. Vi jobber primært med totalentrepriser i våre prosjekter og bruker Skanska Norge AS som totalentreprenør. Dette gjør at Skanska Næringseiendom er omfattet av det arbeidet som gjøres i konsernet knyttet til sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det vises i den forbindelse til redegjørelsen som er utarbeidet for Skanska Norge som er vedlagt denne redegjørelsen som vedlegg 1.

Skanska Næringseiendom er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet NHO Byggenæringen Eiendom og Byutvikling. Våre verdier og våre etiske retningslinjer for leverandører og serisitetsbestemmelser er vårt fundament i arbeidet for å ivareta menneskerettigheter og fremme gode arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningsforbindelser, og videre i vår leverandørkjede. Alle som jobber i Skanska Næringseiendom og alle som jobber for Skanska Næringseiendom skal ha trygge og anstendige arbeidsforhold og betingelser, og grunnleggende menneskerettigheter skal ivaretas.

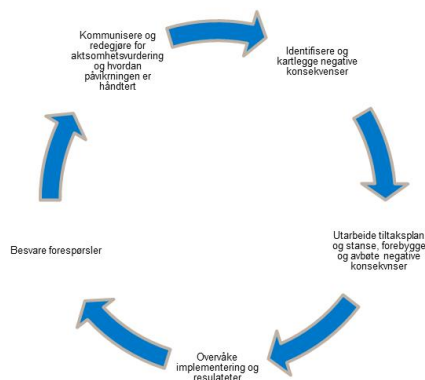
Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en strategi for etterlevelse som er vedtatt av styret i Skanska Næringseiendom AS. Videre er arbeidet forankret i styret og konsernledelsen gjennom deres eierskap til andre policyer og retningslinjer, herunder etiske retningslinjer for ansatte og etiske retningslinjer for leverandører, innkjøpspolicy, antikorrupsjonspolicy og Helse- og sikkerhetspolicy. Våre etiske retningslinjer for leverandører er en del av alle leverandør/innkjøpsavtaler, og kommunisert under «Informasjon for leverandører» på Skanskas hjemmeside. Skanska Norge og Skanska konsernet har gode rutiner for å sikre at leverandører og engasjerte selskaper opererer innenfor lovens rammer når det gjelder betaling av skatter og avgifter, sikkerhet, samt sosial dumping. Dette vurderes som svært viktig for å sikre gode arbeidsforhold, lønnsbetingelser og andre grunnleggende rettigheter.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden er primært kommunisert til ansatte gjennom vårt styringssystem. Skanska har etablert en prosess/rutine knyttet til arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinene bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Prosessen er innarbeidet i vårt etablerte styringssystem.



Skanska skal bygge for et bedre samfunn. Vi har underskrevet FN Global Compact. FN Global Compact er et strategisk initiativ for bedrifter. Vi overholder dens ti prinsipper som omhandler menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon.

Skanska er pålagt diverse forpliktelser gjennom bestemmelsene i Åpenhetsloven. Prosessen som er beskrevet i det følgende skal sørge for at Skanska oppfyller disse forpliktelsene.



Prosessen omfatter blant annet fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold, herunder kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Skanska har et system for leverandørevaluering og leverandörgodkjenning. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert for samtlige kategorier av leverandører. Åpenhetsloven og de krav som stilles til aktsomhetsvurderinger er således innarbeidet i vår leverandörgodkjenningsprosess.

Skanska har videre etablert rutiner i vårt styringssystem for behandling av informasjonskrav fra allmenheten. På hjemmesiden til Skanska finner man informasjon om hvordan Skanska arbeider med åpenhetsloven, og det er etablert en mailadresse hvor man kan stille spørsmål og få informasjon. Dette inkluderer også virksomheten til Skanska Næringseiendom.

2. Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Det er særlig ved valg av entreprenør og leverandører at Skanska Næringseiendom kan ha en påvirkning når det kommer til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg vil de krav vi stiller til våre kontraktspartnere ha betydning. Gjennom aktsomhetsvurderingen og risikovurderingen som er foretatt for Skanska Næringseiendom er det særlig risiko for alvorlige brudd på HMS-regler og ulovlige arbeidsforhold/sosial dumping hos leverandører som utfører arbeid på våre prosjekter som er identifisert som områder som skal prioriteres. Skanska Næringseiendom kan i sin rolle som byggherre bidra til rettferdige og gode arbeidsvilkår hos ansatte hos våre underleverandører, samt sikre fokus på HMS og risikokartlegging på arbeidsplassen og på våre prosjekter.

Skanska Næringseiendom benytter som nevnt Skanska Norge AS som totalentreprenør i sine prosjekter. Vårt forretningsforhold hviler på tillit og åpenhet. Ved å bruke et selskap i konsernet som totalentreprenør har vi sikret god kjennskap til vår viktigste samarbeidspartner. Risikoen for alvorlige brudd på HMS-regler internt hos vår

entreprenør og ulovlige arbeidsforhold/sosial dumping er av denne grunn svært liten. Den største risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger derfor videre nedover i leverandørkjeden. Skanska Norge sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger utgjør en viktig del av Skanska Næringseiendoms sitt arbeid for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet utføres av konsernets innkjøpsavdeling med støtte av konsernjuridisk og konsernets avdeling for bærekraft, samt avdeling for sikkerhet, helse og seriøsitet. Skanska Næringseiendom er omfattet av dette arbeidet. En nærmere redegjørelse for vår risikokartlegging og de risikoområdene som Skanska Norge konsernet, herunder Skanska Næringseiendom, har valgt å fokusere på, samt tiltak er derfor gitt i en samlet gjennomgang i kapittel 2 om aktsomhetsvurderinger og tiltak i redegjørelsen som er utarbeidet av Skanska Norge. Redegjørelsen er vedlagt som vedlegg 1.

Skanska Næringseiendom gjennomfører også etiske vurderinger av nye samarbeidspartnere og leverandører. Dette innebærer blant annet vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt kontroll av eventuelle sanksjoner. Skanska benytter seg av tjenesten Dow Jones som gir mulighet for sanksjonsjekk og sjekk av leverandører opp mot negativ medieomtale.

Utover entreprisetjenester er Skanska Næringseiendom i hovedsak innkjøper av tjenester hvor leverandørene i all hovedsak er norske/skandinaviske selskap med norske/skandinaviske ansatte. Dette er for eksempel meglere, juridisk bistand, rådgivere, og arkitekter. Vi har implementert en mal i vårt virksomhetsstyringsverktøy for risikovurdering av leverandører basert på fag/bransje, geografi og kompetansekrav. Generelt gjelder at de leverandører som anskaffes av Skanska Næringseiendom er lav da leverandører oftest er virksomme i lavrisiko geografier og med høye kompetansekrav. Dersom risikovurderingen tilsier at risikoen er høyere enn «lav», vil tiltak vurderes. Et tiltak kan f.eks. være å ta ett møte med en leverandør for en gjennomgang av hvordan leverandøren etterlever Åpenhetsloven i sin leverandørkjede.

Oslo, 30. juni 2025

Synnøve Lyssand Sandberg, Styrets leder

Karin Synnøve Lund, Styremedlem

Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Verifikat

Transaktion 09222115557550844680

Dokument

Åpenhetsloven redegjørelse 2024 SNE

Huvuddokument

4 sidor

Startades 2025-06-30 12:57:38 CEST (+0200) av Synnøve

Lyssand Sandberg (SLS)

Färdigställt 2025-06-30 13:14:21 CEST (+0200)

Signerare

Synnøve Lyssand Sandberg (SLS)

Commercial Development Nordic

synnove.sandberg@skanska.no

+4793444430

Signerade 2025-06-30 12:57:38 CEST (+0200)

Karin Synnøve Lund (KSL)

Skanska Næringseiendom AS

karin.lund@skanska.no

Signerade 2025-06-30 13:14:21 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

