

SKANSKA

**Supplier
Code of Conduct
Etiske retningslinjer
for leverandører**



2 **Innhold**

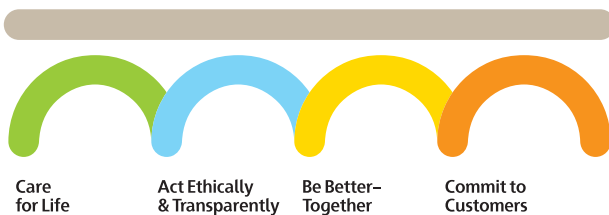
Innledning	3
Helse, sikkerhet og trivsel	6
Ordnete arbeidsforhold	6
Ingen diskriminering eller trakassering	7
Klima og miljø	7
Beskyttelse av eiendeler, eiendom og utstyr	8
Konfidensialitet	8
Beskyttelse av personopplysninger (personvern)	9
Arbeid mot korrupsjon og bestikkelser	9
Rettferdig konkurranse	10
Interessekonflikter	10
Fordeler og gaver	11
Sanksjoner	11
Slik varsler du om brudd	12

Innledning

Skanska streber etter å oppnå leverandørrelasjoner som er til nytte for begge parter, bygget på felles verdier og forutsigbar opptreden. Skanskas Etiske retningslinjer beskriver hvordan vi forventer at våre medarbeidere skal opptre. Disse Etiske retningslinjene for Skanskas leverandører omfatter relevante deler av de Etiske retningslinjene som gjelder for deg, som et viktig ledd i leverandørkjeden vår. Vi oppfordrer våre leverandører til å engasjere seg i konstruktiv dialog med oss vedrørende de Etiske retningslinjene for leverandører og vårt forretningssamarbeid.

Grunnlaget for de Etiske retningslinjene for leverandører

Skanska forplikter seg til å drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vi setter samme krav til leverandørene våre. Både våre egne Etiske retningslinjer og retningslinjene for leverandører er basert på Skanskas verdier, som er beskrevet her:



Vis ansvarlighet

Vi bryr oss om mennesker og miljøet rundt oss. Vi arbeider sikkert – eller ikke i det hele tatt. Vi går aldri forbi en usikker arbeidsoperasjon. Vi prioriterer helse og livskvalitet. Vi er en pådriver for grønne løsninger og driver virksomheten på en miljøvennlig måte. Vi opptre ansvarlig overfor kommende generasjoner.

Vær åpen og ærlig

Vi driver vår virksomhet med integritet og åpenhet. Vi følger våre Etiske retningslinjer og aksepterer ikke avvik. Hos oss skal alle føle seg

trygge på at de kan si hva de mener.

Bli bedre – sammen

Vi strever alltid etter å bli bedre til det vi gjør. Vi er en lærende organisasjon og deler vår ekspertise sjenerøst. Vi er stolte av kvalitet og innovasjon. Vi bygger Ett Skanska-team sammen med kunder, samarbeidspartnere og lokalsamfunn. Vi benytter vårt mangfold til å levere de beste løsningene. Vi har en inkluderende kultur der vi er åpne og rettferdige og viser hverandre tillit og respekt.

Skap kunde verdi

Vi bidrar aktivt til at våre kunder når målene sine. Vi kjenner både våre kunder og våre kunders kunder. Vi er her for å hjelpe kundene med å gjøre visjonene sine til virkelighet.

Skanska har underskrevet FNs Global Compact og overholder dens ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon. Videre støtter vi alle menneskers rettigheter slik de er beskrevet i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og i konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).

Som en av grunnleggerne av Verdens økonomiske forums samarbeidsavtale Partnerring Against Corruption Initiative (PACI) slutter vi oss også til prinsippene som støttes av PACI.

Hvem de Etiske retningslinjene for leverandører gjelder for

Disse Etiske retningslinjene gjelder for leverandører av varer og tjenester – og deres ansatte – der samarbeidet med Skanska er basert på en skriftlig kontrakt. De får ikke anvendelse ved enkelttransaksjoner som taxiturer, restaurantmiddager, kjøp av togbilletter eller lignende transaksjoner som ikke er en del av en rammeavtale.

Gruppen som vi samlet kaller “leverandører”, omfatter leverandører, underentreprenører, tjenestetilbydere, profesjonelle tjenestetilbydere, konsulenter, mellomledd og agenter. Som leverandør må du sørge for at alle regler og prinsipper som er beskrevet i Skanskas Etiske retningslinjer for leverandører, får anvendelse i din egen leverandørkjede.

Overholdelse av lovverket

Du må etterleve alle gjeldende lover og våre Etiske retningslinjer for leverandører, også når de setter en høyere standard enn, men ikke kommer i konflikt med, lovbestemte krav. Skikker og lokal praksis går aldri foran lovbestemte krav. Hvis du oppdager at våre Etiske retningslinjer for leverandører kommer i konflikt med gjeldende lovbestemmelser, må du informere den relevante lederen i Skanska.

Varsling om manglende overholdelse

I Skanska mener vi at en sterk etisk kultur til dels avhenger av at vi har et arbeidsmiljø der medarbeiderne føler seg komfortable med å varsle om tilfeller av manglende overholdelse av de Etiske retningslinjene. Slik manglende overholdelse kan omfatte mistanke om ulovlig eller uetisk atferd (heretter kalt “brudd”). Vi er forpliktet til å undersøke varsling om mistenkte og kjente brudd og til å iverksette nødvendige tiltak ba-

sert på resultatet av undersøkelsene.

På samme måte er du – og dine medarbeidere og din leverandørkjede – forpliktet til å varsle oss om mistenkte eller kjente brudd. Du må ta opp mistenkte eller kjente brudd med den relevante lederen i Skanska eller med Etisk råd i den forretningsenheten eller rapporteringsenheten (Skanska-enheten) som du arbeider for. Hvis du foretrekker det, kan du rapportere mistenkte eller kjente brudd konfidensielt og anonymt til Skanska Code of Conduct Hotline, enten per telefon eller via nettstedet (du kan lese mer i slutten av disse Etiske retningslinjene for leverandører).

Ingen represalier

Skanska benytter ingen former for represalier mot medarbeidere som i god tro varsler om et mistenkt eller kjent brudd, og vi tolererer heller ikke at andre gjør det. Heller ikke du må benytte eller tolerere represalier mot noen som i god tro varsler om mistenkte eller kjente brudd. Med god tro menes at den som varsler, har grunn til å tro at alt som rapporteres, er sant, og at man varsler om alt man vet.

Revisjon

Skanska forbeholder seg retten til å kontrollere og revidere hver enkelt leverandørs overholdelse av våre Etiske retningslinjer for leverandører. Du må derfor samarbeide ved å gi relevant informasjon som vi ber om, og ved å gjøre enkeltpersoner tilgjengelige slik at Skanska kan gjennomføre en meningsfylt revisjon.

På samme måte må du evaluere din egen leverandørkjede for å sikre overholdelse av Skanskas Etiske retningslinjer for leverandører og gjennomføre revisjoner av din egen leverandørkjede når Skanska ber om det. Ethvert brudd hos deg eller i din leverandørkjede må effektivt rettes opp, raskt og uten at det medfører tilleggskost-

nader for oss eller våre kunder.

Brudd på de Etiske retningslinjene for leverandører kan påvirke ditt forretningsforhold til Skanska. Mulige konsekvenser omfatter, men er ikke begrenset til, at kontrakten heves. Denne bestemmelsen om revisjon opphever eller begrenser ikke leverandørens plikter eller ansvar.

Helse, sikkerhet og trivsel



Vi bryr oss om medarbeiderne våre og menneskene som påvirkes av arbeidet vi utfører på våre prosjekter, og vi strever hele tiden etter å utvikle et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel. Vi har en målsetning om å være bransjeledende når det gjelder helse, miljø og sikkerhet, med fortløpende, målbare forbedringer mot målet: et skadefritt arbeidsmiljø. Vi fremmer og deler god praksis for personlig sikkerhet og forebygging av ulykker med hele verdikjeden i våre prosjekter og med bransjen.

Hva betyr det for deg?

- Du samarbeider med Skanska og andre leverandører for å sikre et sunt og sikkert arbeidsmiljø.
- Du sørger for at medarbeiderne og andre i leverandørkjeden får tilstrekkelig opplæring og har riktig utstyr for å kunne utføre arbeidet på en sikker måte.
- Du anerkjenner at alle medarbeidere har rett og plikt til å stoppe arbeid der sikkerheten ikke er ivaretatt.
- Du rapporterer til Skanska om alle helse- og sikkerhetsrelaterte hendelser på våre prosjekter og på arbeidsplassen.

Ordnete arbeidsforhold



Vi støtter de grunnleggende menneskerettighetene og ordnede arbeidsforhold for alle som arbeider på våre prosjekter, på våre arbeidsplasser og i leverandørkjeden vår.

Hva betyr det for deg?

- Du sørger for at arbeidsforhold, arbeidstid, lønn og godtgjørelse er i samsvar med gjeldende lovgivning og de aktuelle ILO-konvensjonene.
- Du tolererer ingen former for menneskehandel, barnearbeid og tvangsarbeid, herunder praktisering av ulovlig eller urettmessig tilbakeholdelse av lønn. Som barn regnes alle personer under 15 år eller en høyere minstealder dersom det er angitt i lokal lovgivning.
- Du tillater ingen praksis som hindrer fri bevegelse av arbeidskraft. Slik praksis kan omfatte krav om at arbeidstakere skal levere fra seg ID-dokumenter, pass eller arbeidstillatelse som en betingelse for å få ansettelse.
- Du anerkjenner og respekterer medarbeidernes rett til å organisere seg og fremforhandle kollektive avtaler, der loven tillater dette.
- Du anerkjenner at arbeidstakere som er under 18 år, har særlige behov, og at du har plikt til å ivareta dem.

Ingen diskriminering eller trakassering



Vi respekterer alle enkeltmennesker og streber etter å arbeide som ett team og fremme åpen og ærlig kommunikasjon preget av respekt. Vi gir alle lik behandling og like muligheter, og vi tolererer ingen former for trakassering eller diskriminering.

Hva betyr det for deg?

- Du tolererer ikke respektløs atferd, mobbing, diskriminering, trakassering eller uønsket seksuell oppmerksomhet.
- Du diskriminerer ingen, og du gir alle medarbeidere og arbeidssøkende lik behandling og like muligheter.
- Du omfavner og fremmer en inkluderende kultur.

Klima og miljø



Vi er forpliktet til å beskytte miljøet og har tro på at vi kan gi et stort bidrag til en mer bærekraftig verden.

Vi arbeider aktivt for å forbedre miljøresultatene i virksomheten, prosjektene, produktene og tjenestene gjennom hele livsløpet.

Hva betyr det for deg?

- Du driver virksomheten på en miljømessig ansvarlig måte og i samsvar med gjeldende miljølovgivning.
- Du overholder de krav som er beskrevet i Skanskas miljøstyringssystem.

Beskyttelse av eiendeler, eiendom og utstyr



Vi beskytter eiendelene våre fra skade, tyveri, tap og misbruk, ettersom de er avgjørende for virksomheten vår. Eiendeler er både materielle og immaterielle. Eksempler på materielle eiendeler er råvarer, penger, produkter, datamaskiner, fast eiendom, maskiner og utstyr. Eksempler på immaterielle eiendeler er merkevarer, patenter, varemerker, knowhow, forretningshemmeligheter og opphavsrettigheter.

Hva betyr det for deg?

- Du respekterer eiendelene til Skanska og interessentene våre.
- Du bruker bare Skanskas og andres eiendeler når og på den måten du har fått tillatelse.
- Du tolererer ikke at noen stjeler eiendeler.

Konfidensialitet



Vi respekterer konfidensiell informasjon som gjelder Skanska og interessentene våre, og treffer alle nødvendige tiltak for å hindre at konfidensiell informasjon blir avslørt for personer som ikke har behov for eller rett til informasjonen i forbindelse med arbeidet sitt.

Hva betyr det for deg?

- Du beskytter konfidensiell informasjon som du har fått tilgang til av Skanska, våre kunder og andre.
- Du handler ikke på grunnlag av konfidensiell informasjon du har fått ved en feil, det være seg fra Skanska, våre kunder eller andre. Du tar kontakt med avsender og varsler Skanska om situasjonen.

Beskyttelse av personopplysninger (personvern)



Vi respekterer alles rett til beskyttelse av sine personopplysninger og retten til integritet i forbindelse med bearbeiding av personopplysninger. Definisjonen av personopplysninger og de lovbestemte kravene om å beskytte dem varierer fra land til land. Det kan omfatte en persons navn, personlige helseopplysninger, fotografier eller personnummer.

Hva betyr det for deg?

- Du sørger for at all bruk av personopplysninger – som innhenting, registrering, sammenligning, lagring og sletting, eller en kombinasjon av disse tingene – skjer i samsvar med gjeldende lover og regler.

Arbeid mot korrupsjon og bestikkelser

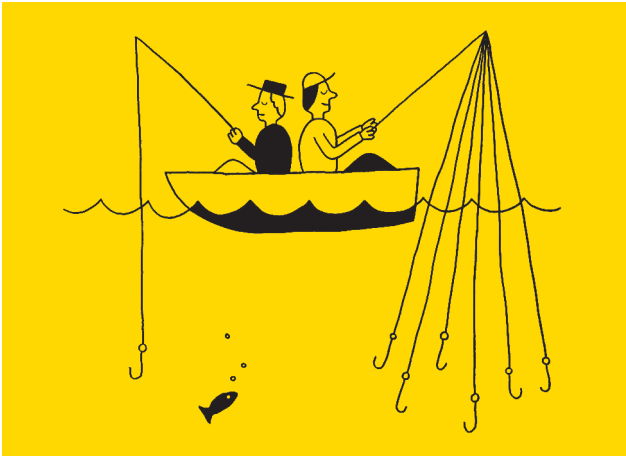


Vi er forpliktet til å drive forretningsvirksomheten med en høy grad av integritet og tolererer ingen former for bestikkelser eller korrupsjon. Dette omfatter underslag, hvitvasking, utpressing, svindel og favorisering av familie eller venner (nepotisme).

Hva betyr det for deg?

- Du driver forretninger med integritet og tolererer ingen former for bestikkelser eller korrupsjon.
- Du ber aldri om, takker aldri ja til, betaler aldri og tilbyr eller godkjenner aldri bestikkelser, det være seg direkte eller indirekte, under noen omstendigheter. Dette omfatter også forsøk på urettmessig å påvirke eller bestikke ansatte i Skanska, kunder eller offentlig ansatte (også i utlandet) eller andre enkeltpersoner eller enheter.
- Du tilbyr eller utfører ikke tilretteleggingsbetaling, og du lar heller ikke andre tilby eller gjøre slike betalinger på dine vegne. Tilretteleggingsbetaling er bestikkelser – ofte små – som gis til offentlig ansatte for å få fortlgang i rutinemessige byråkratiske prosesser og få tilgang til tjenester som betaleren etter loven har rett til.
- Du sikrer at alle rapporter, dokumenter og fakturaer er fullstendige og nøyaktige, og at ingenting er falskt eller villedende.

Rettferdig konkurranse



Vi mener at fri og åpen konkurranse er til det beste for Skanska, våre interessenter og samfunnet som helhet, fordi det stimulerer til effektivitet og innovasjon, som er grunnlaget for en velfungerende markedsøkonomi. Vi er forpliktet til rettferdig konkurranse og tolererer ingen brudd på konkurranselovgivningen eller beslektede regelverk.

Hva betyr det for deg?

- Du praktiserer rettferdig konkurranse.
- Du deltar ikke i anbudssamarbeid der man lar være å inngi anbud, eller gir fiktive anbud, roterer med budgivning eller lignende mekanismer for å begrense rettferdig anbudskonkurranse.
- Du deltar ikke i noen form for kartellvirksomhet sammen med konkurrenter, slik som ved kvotefordeling eller deling av markeder eller kunder eller prissamarbeid.

Interessekonflikter



Når vi opptrer som representanter for en arbeidsgiver eller en annen part, har vi alle ansvar for å ta beslutninger som er til arbeidsgiverens eller den andre partens beste, uten hensyn til personlig vinning.

Interessekonflikter kan ha sitt utspring i fordeler som reiser og bevertning, gaver, veldedighetsgaver, politiske bidrag, sponsing og nære relasjoner. Skanska streber etter å drive virksomheten på en måte der vi aktivt unngår interessekonflikter, og vi krever det samme i leverandørkjeden.

Hva betyr det for deg?

- Du unngår situasjoner som i ditt arbeid med Skanska kan skape en interessekonflikt eller gi inntrykk av å gjøre det.
- Du varsler Skanska dersom du blir oppmerksom på en faktisk eller oppfattet interessekonflikt i ditt arbeid for Skanska.

Fordeler og gaver



Vi ber ikke om, tar ikke imot og tilbyr ikke fordeler eller gaver som utilbørlig kan påvirke – eller gi inntrykk av å påvirke – forretningsbeslutningene våre eller forretningsbeslutningene til andre som vi samarbeider med. Alle enheter i Skanska har utarbeidet en policy for fordeler og gaver som beskriver omstendighetene og beløpsgrensene for hva som er akseptabelt når det gjelder fordeler og gaver.

Hva betyr det for deg?

- Du tilbyr ikke og tar ikke imot fordeler eller gaver som urettmessig kan påvirke – eller gi inntrykk av å påvirke – forretningsbeslutningene i din bedrift eller i Skanska, hos våre kunder eller andre.
- Du respekterer og overholder policyen for fordeler og gaver i Skanska-enheten du samarbeider med.
- Hvis medarbeidere i Skanska ber om å få noen slags fordeler, gaver eller personlige tjenester gratis eller til mindre enn markedsverdien, rapporterer du det til Skanska.

Sanksjoner



Sanksjoner er juridiske instrumenter som brukes av myndigheter og multinasjonale organer for å påvirke utenrikspolitikken, ved å forby handel med bestemte land, enkeltpersoner, enheter eller sektorer. Sanksjonslister opprettholdes av blant annet FN, EU og USA.

Hva betyr det for deg?

- Du respekterer at Skanska har behov for å kjenne sine eksterne parter, og du er åpen om de reelle eierne som Skanska driver forretning med.
- Du respekterer og er innforstått med at Skanska er påpasselig med å kontrollere om eksterne parter kan finnes på en sanksjonsliste eller har et nærstående selskap i et land som omfattes av sanksjoner
- Du rapporterer til Skanska hvis du har spørsmål eller bekymringer om sanksjonslover og -regler.

Slik varsler du om brudd

Du kan rapportere en bekymring til den aktuelle Skanska-sjefen, eller ved å kontakte Human Resources Department, en Skanska advokat eller HQ Etikkomité (ethics.committee@skanska.se).

Du kan også varsle konfidensielt og anonymt til Skanskas Code of Conduct Hotline, enten via telefon eller på nettstedet. Hotline er tilgjengelig i hele verden og administreres av en ekstern organisasjon.

For å varsle på internett

Klikk på lenken nedenfor eller lim inn i din nettleser:
www.speakupfeedback.eu/web/7ru5r

For å varsle pr telefon (grønt nummer)

Telefonnummer og tilgangskode

Den tsjekkiske republikk	Telefonnummer: 800 900 538 Tilgangskode: 09324
Danmark	Telefonnummer: 808 85 638 Tilgangskode: 09324
Estland	Telefonnummer: 800 0044 208 Tilgangskode: 09324
Finland	Telefonnummer: 08001-13031 Tilgangskode: 09324
Ungarn	Telefonnummer: 0680 981 359 Tilgangskode: 09324
Irland	Telefonnummer: 1800-55 2136 Tilgangskode: 09324
Norge	Telefonnummer: 800-18 333 Tilgangskode: 09324
Polen	Telefonnummer: 00800 4411 739 Tilgangskode: 09324

**For å varsle pr telefon
(grønt nummer)**

Romania Telefonnummer: 0800 894 540
Tilgangskode: 09324

Slovakia Telefonnummer: 0800 00 4529
Tilgangskode: 09324

Sverige Telefonnummer: 020-798 813
Tilgangskode: 09324

Storbritannia Telefonnummer: 0800-169 3502
Tilgangskode: 09324

USA Telefonnummer: 1 866 250 6706
Tilgangskode: 09324

SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com
Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00