

Redegjørelse for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Rapporteringsperiode: 1. januar 2024-31. desember 2024

1. Innledning og generell informasjon

Åpenhetsloven § 5 fastsetter at virksomheter skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene de har gjort. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i Skanska Husfabrikken AS sine nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

Skanska Husfabrikken AS er et heleiet datterselskap av Skanska Norge som igjen eies av Skanska AB. Skanska Husfabrikken AS opererer hovedsakelig i Norge som totalentreprenør i bygg- og anleggsbransjen. Skanska Husfabrikken AS rekrutterer medarbeidere med relevant kompetanse fra Norge. Selskapet handler med en rekke norske og utenlandske leverandører av materialer, maskiner og tjenester. Varene Skanska Husfabrikken AS anvender kommer ofte fra ett eller flere importland via en norsk importør.

Skanska Husfabrikken AS jobber for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Vi driver vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper.

Skanska Husfabrikken AS er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet BNL. Vi har 108 ansatte. Våre verdier og våre etiske retningslinjer for leverandører og seriositetsbestemmelser er vårt fundament i arbeidet for å ivareta menneskerettigheter og fremme gode arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningsforbindelser, og videre i vår leverandørkjede. Alle som jobber i Skanska Husfabrikken AS og alle som jobber for Skanska Husfabrikken AS skal ha trygge og anstendige arbeidsforhold og betingelser, og grunnleggende menneskerettigheter skal ivaretas.

Skanska Husfabrikken AS er en del av Skanska Norge konsernet og er omfattet av det arbeidet som gjøres i konsernet knyttet til sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er utarbeidet felles risikokategorier og prioriteringsområder for konsernet, og det er besluttet felles tiltaksplan for alle selskapene i konsernet.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en ansvarlighetspolicy som er vedtatt av styret i Skanska Husfabrikken AS. Policyen er vedlagt denne redegjørelsen som vedlegg 2. Policyen er utarbeidet felles for alle selskap i Skanska Norge konsernet. Videre er arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forankret i styret og konsernledelsen gjennom deres eierskap til andre policyer og retningslinjer, herunder etiske retningslinjer for ansatte og etiske retningslinjer for leverandører, innkjøpspolicy, antikorrupsjonspolicy og Helse- og sikkerhetspolicy. Våre etiske retningslinjer for leverandører er en del av alle leverandør/innkjøpsavtaler og kommunisert under «Informasjon for leverandører» på Skanskas hjemmeside. Skanska Norge konsernet har gode rutiner for å sikre at leverandører og engasjerte selskaper opererer innenfor lovens rammer når det gjelder betaling av skatter og avgifter, sikkerhet, samt sosial dumping. Dette vurderes som svært viktig for å sikre gode arbeidsforhold, lønnsbetingelser og andre grunnleggende rettigheter.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden er primært kommunisert til ansatte gjennom vårt styringssystem. Skanska Husfabrikken AS har etablert en prosess/rutine knyttet til arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinene bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Prosessen er innarbeidet i det etablerte styringssystem og prosessen er innført for alle selskap i Skanska Norge konsernet.

Prosessen omfatter blant annet fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold, herunder kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Skanska har et system for leverandørevaluering og leverandørgodkjenning som også Skanska Husfabrikken AS er en del av. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert for samtlige kategorier av leverandører. Åpenhetsloven og de krav som stilles til aktsomhetsvurderinger er således innarbeidet i vår leverandørgodkjenningsprosess.

Vi gjennomfører også etiske vurderinger av nye samarbeidspartnere og enkelte store leverandører. Dette innebærer blant annet vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt kontroll av eventuelle sanksjoner. Vi benytter oss av tjenesten Dow Jones som gir mulighet for sanksjonsjekk og sjekk av leverandører opp mot negativ medieomtale.

Det er videre etablert rutiner i vårt styringssystem for behandling av informasjonskrav fra allmenheten. På hjemmesiden til Skanska finner man informasjon om hvordan Skanska arbeider med åpenhetsloven, og det er etablert en mailadresse hvor man kan stille spørsmål og få informasjon. Dette omfatter også Skanska Husfabrikken AS.

2. Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Da Skanska Husfabrikken AS er en del av Skanska Norge konsernet er våre leverandører og samarbeidspartnere omfattet av Skanska Norge sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Dette arbeidet utføres av konsernets innkjøpsavdeling med støtte av konsernjuridisk og konsernets avdeling for bærekreft, samt avdeling for sikkerhet, helse og seriøsitet. En nærmere redegjørelse om vår risikokartlegging og de risikoområdene som Skanska Norge konsernet, herunder Skanska Husfabrikken har valgt å fokusere på, samt tiltak er derfor gitt i en samlet gjennomgang i kap 3 om aktsomhetsvurderinger og tiltak i redegjørelsen som er utarbeidet av Skanska Norge. Redegjørelsen er vedlagt som vedlegg 1.

Signatur


Cathrine Bjaerstad, Styrets leder

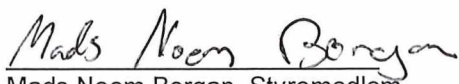

Tore Sandnes, Daglig leder



Jan Børge Aasland, Styremedlem



Einar Solheim, Styremedlem



Mads Noem Borgan, Styremedlem

Vedlegg 1: Redegjørelse Skanska Norge AS Rapporteringsperiode 2024

Vedlegg 2: Ansvarlighetspolicy vedtatt av styret Skanska Norge